

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Преображенский детский сад «Колосок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1
От «04» 02 2021 г.

Согласовано:
Председатель профсоюзной
организации
Prof Хабибулина О.В.
от 04.02.2021


Заведующий МБДОУ
«Преображенский детский сад «Колосок»
фп Н.С. Бердник
Приказ № 30
от «05» 02 2021 г.

**Положение, устанавливающее права, обязанности
ответственность работников, занимающих должности
административно-хозяйственных, производственных, учебно-
вспомогательных, медицинских и иных работников,
осуществляющих вспомогательные функции в МБДОУ
«Преображенский детский сад «Колосок»**

1. Общие положения

1.1. Положение, устанавливающее права, обязанности и ответственность работников образовательной организации, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее Положение) в МБДОУ «Преображенский детский сад «Колосок»» (далее МБДОУ) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст. 52, ст.47 ч.3,
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Уставом МБДОУ,
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- иными локальными нормативными актами МБДОУ - должностными инструкциями - трудовыми договорами.

2. Права, обязанности и ответственность работников.

2.1..Положение определяет основные права, обязанности и ответственность всех работников МБДОУ, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений),

принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства МБДОУ.

2.2. В настоящем Положении под работниками, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющими вспомогательные функции в МБДОУ, понимается совокупность лиц, связанных с непосредственным функционированием МБДОУ и состоящих с ним в трудовых отношениях на основании трудовых договоров.

2.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБДОУ, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Право на занятие должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

2.4. Работники, занимающие должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в МБДОУ (далее работники МБДОУ), назначаются и освобождаются от должности заведующим МБДОУ. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других сотрудников вспомогательного персонала. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа заведующего, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

2.5. Все работники МБДОУ занимают закрепленные за ними рабочие места и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору. Необходимый перечень должностей и профессий работников МБДОУ устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью в кадрах.

2.6. В своей деятельности работники МБДОУ руководствуются Конституцией Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования и воспитания воспитанников, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности, а также Уставом и локальными нормативными актами МБДОУ, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями заведующего, должностными

инструкциями, настоящим Положением; соблюдают Конвенцию о правах ребенка.

2.7. Деятельность работников МБДОУ строится в соответствии с принципами демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, системности и коллегиальности.

2.8. Свою деятельность работники МБДОУ осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками МБДОУ.

2.9. Работникам МБДОУ за успехи в образовательной, методической, инновационной и воспитательной деятельности, а также в другой деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

2.10 Увольнение работника МБДОУ осуществляется при возникновении оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

1. Обязанности работников МБДОУ

3.1. Работники МБДОУ, должны знать:

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
- положения и инструкции МБДОУ;
- структуру МБДОУ, её кадровый состав;
- правила эксплуатации оргтехники;
- правила пользования другой техникой в соответствии с должностными инструкциями;
- основы этики и эстетики;
- правила делового общения;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

3.2. Работники МБДОУ обязаны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами (ст. 214 ТК РФ);
- проходить в установленном законодательстве Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами МБДОУ должностными инструкциями, трудовыми договорами.

3.3. Работники МБДОУ имеют право на:

- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- участие в управлении МБДОУ, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Уставом;
- объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации.
- иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Ответственность работников

4.1. Работники МБДОУ несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

4.2. Работники МБДОУ несут дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством: за грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение:

4.3. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью воспитанника, работники МБДОУ, могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с Трудовым Законодательством Российской Федерации и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.4. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники МБДОУ привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.5. За причинение МБДОУ или участникам образовательных отношений ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных

обязанностей работники МБДОУ, несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

3. Сроки действия положения

5.1. Настоящее Положение принимается на Педагогическом совете, утверждаются приказом заведующего МБДОУ, и согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации. Порядок вступает в силу с даты издания приказа об его утверждении и действует до принятия нового в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Настоящее Положение может утратить силу досрочно как противоречащее действующему законодательству.

